



## **Request for Proposals**

### **Project Name:**

The Pursuit of Dignity: Honoring Intellect Among Asylum Seekers Leading Abolitionist Strategies

### **St. Louis Project Partners/National Team:**

Dr. Adriano Udani is a professor at the University of Missouri-St. Louis (UMSL) in the Department of Political Science and the director of the Public Policy Administration program. He serves as the project's principal investigator.

St. Louis Inter-Faith Committee on Latin America (IFCLA) is a non-profit organization that uses education and organizing to convene an inter-faith community to accompany the people of Latin America in their work for human rights and social justice.

María Torres Wedding, MPH, is a consultant partnering with agencies to center impacted communities in research and practice. María has helped shape this project since its inception through her work with the Migrant and Immigrant Community Action Project (MICA), a non-profit immigration legal service provider based in St. Louis, MO.

Migrantes Unidos (MU) is a group of 50 asylum seekers in the St. Louis region meeting on a monthly basis to provide and receive peer support while living under surveillance by US Immigration and Customs Enforcement (ICE) and their private contractor, Intensive Supervision Appearance Program (ISAP).

### **Project Background:**

In 2020 the University of Missouri-St. Louis (UMSL) partnered with two local non-profit agencies, St. Louis Inter-Faith Committee on Latin America (IFCLA) and the Migrant and Immigrant Community Action Project (MICA), to answer the question, "In what ways can asylum seekers formulate a collective plan to eliminate state sanctioned violence against them?"

Over the last five years, these two agencies worked to address emerging community concerns over abusive practices by US Immigration and Customs Enforcement (ICE) and their private contractor Intensive Supervision Appearance Program (ISAP).

Recognizing the power, expertise, and strength of immigrant communities, IFCLA and MICA chose to collaborate with the UMSL to create an opportunity to position asylum seekers as decision-makers and lead efforts to fight oppressive government practices against their communities. With funding from the University of Missouri System, the three entities began facilitating a virtual space where asylum seekers could mutually support one another and decide how to advocate for the end of state-sanctioned violence against immigrants.



All asylum seekers engaging in this endeavor are paid for their time and expertise, as their work together generates a tremendous amount of knowledge and guidance for all three entities. After a year of regular meetings attended by all partners (Dr. Udani, IFCLA, MICA, and MU), the project has received funding to train other interdisciplinary teams to implement this methodology with their local communities of asylum seekers. In addition to training and technical support, each interdisciplinary team will be given funds to pay asylum seekers for their time and expertise.

### **The Project's Driving Principles:**

- A. The team rejects all forms of detention, including the use of ankle monitors and other disruptive and harmful “alternatives to detention.” As partners, the group works together toward an equitable future without borders.
- B. As a way to intentionally monitor and address power dynamics in hubs, the terms “core group” and “support group” will be used to distinguish lived experience. Those with personal experience seeking asylum will be referred to as members of the core team. The term support team will consist of individuals without live experience seeking asylum.
- C. No one on the team works for or with ICE or ISAP. Any communication with ICE or ISAP will be the result of an explicit request by asylum seekers.
- D. Regular meetings create space for asylum seekers to provide and receive peer support while deciding on how to best organize against the detention of immigrants.
- E. Asylum seekers are the experts and ultimate decision makers of the group. As experts, they must receive fair compensation for their time. They receive \$20 per hour of time dedicated to the group.
- F. Those supporting the group without lived experience of detention will work to raise awareness of the cause while always ensuring that messages center members of the impacted community.
- G. All publications, presentations, and conference materials will be vetted and edited by asylum seekers.

### **Funding Opportunity**

The Henry Luce Foundation has provided the St. Louis team with funding to extend this model of co-production of knowledge across the United States. It will allow five other interdisciplinary “hubs” to learn to de-center service providers, researchers, and advocates; equitably pay asylum seekers for their time and knowledge; and visualize common dimensions of action priorities that end state sanctioned violence against asylum seekers.



Five interdisciplinary team hubs from historically under-invested U.S. regions will receive training and technical support from the National team based in St. Louis, Missouri. Teams will be trained on how to equitably offer information, resources, and funds for asylum seekers to lead and own system changes as intellectuals and movement leaders in their respective region.

Following an onboarding period of five months, each hub will receive funding to be used exclusively to pay asylum seekers to engage in decision-making, knowledge production, and leadership opportunities over the course of two years.

The project will culminate in a national conference to celebrate collective learning and review aggregated data from all hubs. Travel expenses for asylum seekers will be covered. The information shared in the conference will also be publicly disseminated in a series of policy briefs. The National Team, in partnership with advocacy hubs, will propose a book manuscript that empirically identifies key factors and processes that center asylum seekers as intellectuals and leaders who work toward ending all forms of detention.

The Henry Luce Foundation seeks to enrich public discourse by promoting innovative scholarship, cultivating new leaders, and fostering international understanding. Established in 1936 by Henry R. Luce, the co-founder and editor-in-chief of Time, Inc., the Luce Foundation advances its mission through grantmaking and leadership programs in the fields of Asia, higher education, religion and theology, art, and public policy.

### **Eligibility Criteria**

1. Funding recipients must have a history of working with asylum seekers through service provision or organizing.
2. Each interdisciplinary team must have at least one academic (e.g. research designated, undergraduate, junior, community, junior) and one community-based agency (e.g. organizing/advocacy-based non-profits, legal services, congregation, health centers, direct service providers).
3. A strong preference will be given to teams comprising agencies/members with a record of intentionally centering impacted communities in research.
4. Teams must have the ability to distribute funding to asylum seekers in their community through the most accessible payment method (cash, check, venmo).



5. Applications will be accepted from any state. However, a preference will be given to historically under-invested U.S. regions.
  
6. A commitment to the full project timeline of thirty months is required.

**Funding Timeline**

Deadline for application submissions: June 1, 2022

Teams will be notified: July 2022

Onboarding process will begin: August 1, 2022

Total amount to be awarded: \$60,000

Total number of available subawards: 5

Average award amount: \$12,000

*Apply Online: <https://stl-ifcla.org/pursuitofdignity>*

*Questions? Email [migrantesunidos@ifcla.net](mailto:migrantesunidos@ifcla.net).*



## Application

*This version is for reference only. Please submit applications online at <https://stl-ifcla.org/pursuitofdignity>.*

### **Please respond to the following questions. (Word maximum per question: 1,500)**

1. This funding opportunity requires recipients to work as an interdisciplinary team that includes community-based agencies and an academic institution. Please describe your respective agencies/institutions and the history of your work together.
2. Please describe the qualifications of your key personnel using **Attachment A**. Complete one form per staff member. Please also attach a resume/cv for each member of the team.
3. Funds received will be used exclusively to pay asylum seekers for their time and expertise. How do your respective agencies plan to support dedicated staff time and additional resources for this endeavor?
4. Which entity will be responsible for managing the funding? Describe your process for distributing funds to asylum seekers.
5. It's imperative that funding recipients have a strong existing relationship with asylum seekers in their area. Please describe the evolution of your agencies' connection to local community members seeking asylum. Please outline any immigrant representation in agency staff or board.
6. Describe how detention and harmful alternatives to detention, such as ankle monitors, have impacted the communities you serve. Describe the local landscape of support services, or lack thereof.
7. Describe your vision for immigrant communities living in the United States.
8. To what degree does this project fit into, shift, or expand your existing work plan, strategic plan, or annual plan?
9. Please reflect on our core principles. Which would be most challenging for your interdisciplinary team and why? What is your plan for addressing this issue?
10. How do your agencies determine what services to provide in your region? What initiatives have you taken to solicit feedback from impacted community members?



11. Please describe any experience coordinating or providing services in a group setting.
12. *This question is specifically for your team member who is an academic. "Civically engaged research" (CER) is the systematic and rigorous production of knowledge through reciprocal partnerships with people beyond the academy that contributes to the improved governance of social and political problems." Please describe what reciprocity means to you, and how you intend to practice it in your role as an academic on your team.*
13. Is there anything else you would like us to know about your agencies, work history, communities served, or interdisciplinary partnership?
14. What questions do you have for us?

*Apply Online: <https://stl-ifcla.org/pursuitofdignity>*

*Questions? Email [migrantesunidos@ifcla.net](mailto:migrantesunidos@ifcla.net).*



**Attachment A: Key Personnel**

*Please print as many copies of this attachment as needed.*

<b>Name:</b>	
<b>Agency:</b>	
<b>Title:</b>	
<b>Proposed roll</b>	
<b>% time committed to project</b>	

**Education:**

Degree, Certification, or other	Institution	Year

**Employment History**

Organization	Role	Year

**Lived and professional experience relevant to this funding opportunity:**

Topic	Years of Experience	Description of experience

**Other background information:**



## **Solicitud de Propuestas**

### **Nombre del Proyecto:**

En Busca de Dignidad: Honrando el Intelecto de Personas Buscando Asilo que Lideran Estrategias Abolicionistas

### **Co-partícipes del Proyecto en San Luis/Equipo Nacional:**

El Dr. Adriano Udani es profesor en la Universidad de Misuri-San Luis (UMSL) en el departamento de Ciencias Políticas y es el director del programa de Administración de Política Pública. Él funge como principal investigador del proyecto.

El Comité Interreligioso Sobre Latinoamérica (IFCLA por sus siglas en inglés) es una organización sin fines de lucro que usa la educación y la organización para convocar una comunidad interreligiosa para acompañar a las personas de Latinoamérica en su lucha por los derechos humanos y la justicia social.

María Torres Wedding, MPH, es una consultora asociada con varias organizaciones para centrar en investigación y práctica a comunidades impactadas. María ha contribuido a dar forma a este proyecto desde el inicio por su labor con el Proyecto Migrante e Inmigrante de Acción Comunitaria (MICA por sus siglas en inglés), un proveedor sin fines de lucro de servicios legales de inmigración basado en San Luis, Misuri.

Migrantes Unidos (MU) es un grupo de 50 personas buscando en la región de San Luis que se reúnen mensualmente para proveer y recibir apoyo mutuo al vivir bajo la vigilancia de Inmigración y Control de Aduanas de EEUU (ICE por sus siglas en inglés) y su contratista privada, el Programa de Concurrencia de Supervisión Intensiva (ISAP por sus siglas en inglés).

### **Origen del Proyecto:**

En 2020, la Universidad de Misuri-San Luis (UMSL) comenzó una colaboración con 2 organizaciones sin fines de lucro locales, el Comité Interreligioso Sobre Latinoamérica (IFCLA) y el Proyecto Migrante e Inmigrante de Acción Comunitaria (MICA), para responder a la pregunta “¿de qué maneras pueden las personas que buscan asilo formular un plan colectivo para eliminar la violencia estatal contra ellas?”

Por los pasados cinco años, estas dos organizaciones trabajaron para atender necesidades comunitarias emergentes sobre prácticas abusivas realizadas por Inmigración y Control de Aduanas de EEUU (ICE) y su contratista privada, el Programa de Concurrencia de Supervisión Intensiva (ISAP).

Reconociendo el poder, la expertise y la fuerza de comunidades inmigrantes, IFCLA y MICA escogieron colaborar con UMSL para crear una oportunidad para posicionar a personas buscando asilo como





tomadores de decisiones que lideran los esfuerzos para luchar contra prácticas opresoras del gobierno hacia sus comunidades. Con fondos del Sistema de la Universidad de Misuri, las tres entidades comenzaron a facilitar un espacio virtual donde personas buscando asilo pueden apoyarse mutuamente y decidir cómo abogar por el fin de la violencia contra inmigrantes promovida por el estado.

Toda persona buscando asilo que ha sido partícipe de este esfuerzo recibe una paga por su tiempo y expertise, mientras su trabajo conjunto genera una tremenda cantidad de conocimiento y guía para las tres entidades. Después de un año de reuniones mensuales atendidas por todos los copartícipes (Dr. Udani, IFCLA, MICA, y MU), el proyecto ha recibido financiamiento para entrenar a otros equipos interdisciplinarios para implementar esta metodología con sus comunidades locales de personas buscando asilo. En adición a entrenamiento y apoyo técnico, cada equipo interdisciplinario recibirá fondos para pagar a las personas buscando asilo por su tiempo y expertise.

### **Los Principios Guías del Proyecto:**

- A. El equipo rechaza toda forma de detención, incluyendo el uso de monitores de tobillo (grilletes) y otras “alternativas a la detención” similarmente dañinas y abusivas. Como compañeros, el grupo trabaja en equipo hacia un futuro equitativo sin fronteras.
- B. Para poder monitorear y abordar intencionalmente las dinámicas de poder en los centros de soporte, los términos “grupo principal” y “grupo de soporte” serán usados para distinguir las experiencias vividas. Personas con experiencias vividas buscando asilo serán referidos como el equipo principal. El término equipo de soporte consistirá de individuos que no tienen experiencias vividas buscando asilo.
- C. Nadie en el equipo trabaja para o con ICE o ISAP. Cualquier comunicación con ICE o ISAP será el resultado de una petición explícita por parte de las personas buscando asilo.
- D. Las reuniones regulares crean un espacio para que personas buscando asilo puedan proveer y recibir apoyo mutuo, al mismo tiempo que deciden cómo mejor organizarse contra la detención de inmigrantes.
- E. Las personas buscando asilo son les expertes y en definitiva quienes toman las decisiones en el grupo. Como expertes, deben recibir compensación justa por su tiempo. Ellos reciben \$20 por cada hora dedicada al grupo.
- F. Aquellas personas que apoyan al grupo principal sin experiencias vividas de detención, trabajarán para crear conciencia sobre la causa mientras se aseguran siempre de que los mensajes centren a quienes componen a la comunidad impactada.



- G. Todas las publicaciones, presentaciones y materiales de conferencia serán examinadas y editadas por las personas buscando asilo.

### **Oportunidad de Financiamiento**

La Fundación Henry Luce ha proporcionado financiación al equipo de San Luis para extender este modelo de coproducción de conocimiento a través de EEUU. Esto permitirá a otros cinco “centros de soporte” interdisciplinarios a aprender a descentralizar a personas que proveen servicios, que hacen investigaciones académicas, y a personas que defienden derechos humanos de una comunidad impactada a la que no pertenecen; pagar equitativamente a personas buscando asilo por su tiempo y conocimiento; y visualizar las dimensiones comunes de prioridades de acción que acaban con la violencia favorecida por el estado contra personas buscando asilo.

Cinco centros de equipos interdisciplinarios de regiones históricamente marginalizadas económicamente de EEUU recibirán entrenamiento y apoyo técnico por parte del equipo nacional basado en San Luis, Misuri. Los equipos serán entrenados en cómo ofrecer equitativamente información, recursos y fondos para personas buscando asilo para liderar y ser responsables de cambios en el sistema como intelectuales y líderes de movimiento en su respectiva región.

Luego de un periodo de inducción de cinco meses, cada centro de soporte recibirá fondos para ser usados exclusivamente para pagar a personas buscando asilo para involucrarles en toma de decisiones, producción de conocimiento y oportunidades de liderazgo en el transcurso de dos años.

El proyecto culminará en una conferencia nacional para celebrar el aprendizaje colectivo y revisar la data proporcionada por todos los centros de soporte. Los gastos de viaje por buscadores de asilo serán pagados. La información compartida en la conferencia también será divulgada públicamente en una serie de artículos breves sobre políticas. El Equipo Nacional, en colaboración con los centros de soporte, escribirán un libro que empíricamente identifique los factores clave y los procesos que centran a personas buscando asilo, como intelectuales y líderes que trabajan para poner fin a toda forma de detención.

La Fundación Henry Luce busca enriquecer el discurso público al promover investigación académica innovadora, cultivar nuevos líderes y al promover entendimiento internacional. Establecida en 1936 por Henry R. Luce, co-fundador y editor-en-jefe de Time, Inc., la Fundación Luce avanza su misión a través de becas y programas de liderazgo en las áreas de Asia, educación universitaria, religión y teología, arte y política pública.

### **Criterio de Elegibilidad**

1. Los recipientes de financiamiento deben tener un historial de trabajo con personas buscando asilo a través de provisión de servicios u organización.



2. Cada equipo interdisciplinario debe tener al menos una persona académica (ejemplo: investigación designada, estudiante de bachillerato o licenciatura, estudiante junior, comunidad) y una agencia basada en la comunidad (ejemplo: organizadora/defensa de derechos humanos sin fines de lucro, servicios legales, congregación, centros de salud, proveedoras de servicios directos).
3. Se dará preferencia a equipos compuestos por agencias/miembros con un historial de centrar intencionalmente en investigaciones a comunidades impactadas.
4. Los equipos deben tener la habilidad para distribuir los fondos a las personas buscando asilo en su comunidad, a través del método de pago más accesible (efectivo, cheque, Venmo).
5. Se aceptarán solicitudes provenientes de cualquier estado. Al mismo tiempo, se dará preferencia a regiones económicamente marginalizadas en EEUU.
6. Es requisito comprometerse al itinerario completo del proyecto (30 meses).

### **Itinerario de Financiamiento**

Fecha límite para someter aplicaciones: 1 de junio de 2022

Los equipos recibirán notificaciones a partir de: julio de 2022

El proceso de inducción comenzará: 1 de agosto de 2022

Cantidad total que será otorgada: \$60,000

Cantidad Total de becas : 5

Cantidad promedio de cada beca: \$12,000

*Solicite en Línea:* <https://stl-ifcla.org/pursuitofdignity>

*¿Preguntas? Correo Electrónico* [migrantesunidos@ifcla.net](mailto:migrantesunidos@ifcla.net).



## Solicitud

*Esta versión es sólo para referencia. Favor de someter solicitudes en línea en <https://stl-ifcla.org/pursuitofdignity>.*

### **Favor de responder a las siguientes preguntas (Cantidad máxima de palabras por pregunta: 1,500)**

1. Esta oportunidad de financiamiento requiere a los recipientes trabajar en equipo interdisciplinario que incluya agencias basadas-en-la-comunidad y una institución académica. Describa por favor sus respectivas agencias/instituciones y la historia de su trabajo en equipo.
2. Describa por favor las calificaciones de su personal clave, usando el documento **Adjunto A**. Complete una forma por cada miembro del personal. Favor de también adjuntar un resumé (Currículum Vítae) por cada miembro del equipo.
3. Los fondos recibidos serán usados exclusivamente para pagar a personas buscando asilo por su tiempo y expertise. ¿Cuál es el plan de sus respectivas agencias para apoyar y dar soporte al tiempo dedicado por el personal de trabajo y para recursos adicionales que este proyecto requiera?
4. ¿Qué entidad será responsable de manejar los fondos? Describa su proceso para distribuir los fondos a las personas buscando asilo que participen del proyecto?
5. Es imperativo que los recipientes de los fondos tengan una relación existente fuerte con personas buscando asilo en su comunidad. Por favor, describa la evolución de la conexión entre sus agencias y miembros locales de la comunidad buscando asilo. Favor de describir cualquier tipo de representación inmigrante en el personal de las agencias o en la juntas (boards).
6. Describa cómo la detención y alternativas dañinas a la detención, tales como monitores de tobillo (grilletes), han impactado a las comunidades que usted sirve. Describa el contexto local de provisión de servicios, o la falta de estos.
7. Describa su visión de comunidades inmigrantes viviendo en EEUU.
8. ¿De qué manera este proyecto encaja, cambia o expande su plan existente de trabajo, plan estratégico o plan anual?
9. Reflexione por favor en nuestros principios centrales. ¿Cuál de estos sería más retante para su equipo interdisciplinario y por qué? ¿Cuál es su plan para abordar esta situación?



10. ¿Cómo sus agencias determinan qué servicios proveer en su región? ¿Qué iniciativas han tomado para solicitar evaluaciones ("feedback") de los miembros de las comunidades impactadas?
11. Describa por favor cualquier experiencia coordinando o proporcionando servicios en un contexto grupal.
12. *Esta pregunta es específicamente para la persona miembro de su equipo que es académica.* Investigación con Compromiso Cívico ("Civically engaged research") (CER) es la producción rigurosa y sistemática de conocimiento a través de colaboraciones recíprocas con personas más allá de la academia, que contribuye a una mejorada gobernanza de problemas sociales y políticos. Describa por favor qué significa para usted la reciprocidad, y cómo usted pretende practicarla en su rol como persona académica en su equipo.
13. ¿Hay algo más que usted quisiera que sepamos sobre sus agencias, historial de trabajo, las comunidades a las que sirve, o la colaboración interdisciplinaria?
14. ¿Qué preguntas tiene para nosotros?

Solicite en Línea:: <https://stl-ifcla.org/pursuitofdignity>

¿Preguntas? Correo electrónico [migrantesunidos@ifcla.net](mailto:migrantesunidos@ifcla.net).



## Adjunto A: Personal Clave

*Favor de imprimir todas las copias de este documento que sean necesarias*

<b>Nombre:</b>	
<b>Agencia:</b>	
<b>Título:</b>	
<b>Rol Propuesto</b>	
<b>% de tiempo que se dedicará al proyecto</b>	

### **Educación:**

<b>Grado, Certificación, u otro</b>	<b>Institución</b>	<b>Año</b>

### **Historial de Empleo:**

<b>Organización</b>	<b>Rol</b>	<b>Año</b>

### **Experiencia vivida y profesional relevante a esta oportunidad de financiación:**

<b>Tema</b>	<b>Años de Experiencia</b>	<b>Descripción de experiencia</b>

### **Información histórica adicional:**